

© А. О. Лук'яненко, адвокат, Голова Комітету з питань транспортного права НААУ, ORCID: 0009-0004-0050-0926, e-mail: andrii@advocate.uzhgorod.ua

© Andrii Lukianenko, Attorney at law, Head of the Committee on Transport Law of UNBA, ORCID: 0009-0004-0050-0926, e-mail: andrii@advocate.uzhgorod.ua

ДЕЛЕГУВАННЯ ВОДІЯ НА ТЕРИТОРІЮ ПОЛЬЩІ: ОСНОВНІ АСПЕКТИ ТА ПРОБЛЕМИ

DELEGATION OF A DRIVER TO THE TERRITORY OF POLAND: MAIN ASPECTS AND PROBLEMS

Анотація. Досліджено та проаналізовано основні аспекти та проблеми, пов'язані із процесом делегування водіїв на територію Польщі з третьої країни. Дослідження зосереджується на ретельному аналізі правового, економічного та соціально-культурного контексту, який визначає цей процес. Стаття вивчає вплив польського законодавства на механізми делегування, а також висвітлює важливі аспекти ефективності та безпеки цього процесу. Додатковий акцент зроблено на взаємодії між автоперевізниками і делегованими водіями, а також на вирішенні можливих викликів та проблем, які виникають перед вищевказаними суб'єктами цього процесу. У статті зазначені практичні рекомендації для поліпшення управління делегованим персоналом та забезпечення ефективного функціонування цього процесу в контексті польського ринку праці. Це дослідження може бути корисним для українських автоперевізників, науковців та законодавців, зацікавлених у покращенні системи делегування працівників та вирішенні пов'язаних із цим викликів.

Польща як країна-член Європейського Союзу та стратегічний вузол транспортних маршрутів відіграє важливу роль у системі міжнародних перевезень. Проте, незважаючи на ці переваги, існують численні проблеми, які постають перед водіями та компаніями, що здійснюють делегування на територію Польщі з третьої країни. У статті проаналізовані базові аспекти, виклики та соціокультурні проблеми, які безпосередньо пов'язані з делегуванням водія до вищевказаної країни. На основі аналізу українському автоперевізнку запропоновані конкретні алгоритми щодо вирішення цієї проблематики.

Ключові слова: автоперевізник, водій, делегування водія з третьої країни, Польща.

Abstract. In this scientific article, the main aspects and problems related to the process of delegation of drivers to the territory of Poland from a third country are investigated and analyzed. The study focuses on a thorough analysis of the legal, economic and socio-cultural context that defines this process. The article examines the impact of Polish legislation on delegation mechanisms, and also highlights important aspects of the efficiency and security of this process. Additional emphasis is placed on interaction between motor carriers and delegated drivers, as well as on solving possible challenges and problems that arise before the above-mentioned subjects of this process. The article provides practical recommendations for improving the management of delegated personnel and ensuring the effective functioning of this process in the context of the Polish labor market. This study can be useful for Ukrainian trucking companies, academics and legislators interested in improving the system of delegation of workers and solving related challenges.

Poland, as a member state of the European Union and a strategic hub of transport routes, plays an important role in the system of international transportation. However, despite these advantages, there are numerous problems faced by drivers and companies carrying out delegation to the territory of Poland from a third country. The article analyzes the basic aspects, challenges and socio-cultural problems that are directly related to the delegation of the driver to the above-mentioned country. On the basis of this analysis, the Ukrainian truck carrier is offered specific algorithms to solve this problem.

Keywords: truck carrier, driver, delegation of a driver from a third country, Poland.

Вступ

Постановка проблеми. Делегування водіїв із третьої країни на територію інших країн, зокрема Польщі, стає невід'ємною частиною сучасних глобальних економічних та трудових відносин. Усе більша потреба в перевезенні товарів і пасажирів, разом із розвитком транскордонних виробничих ланцюгів та логістичних мереж, приводить до збільшення кількості водіїв, які працюють за

межами своїх держав. У цьому контексті важливо розглядати не лише позитивні аспекти такого делегування, але й визначити його основні проблеми та виклики.

Зокрема, після прийнятого в Польщі закону про делегування водіїв на територію цієї країни з території третіх країн перед українським перевізником постає низка питань. [2] Наприклад, як правильно підготувати та делегувати водія до Польщі? Як за ві-

дсутності аналогічної норми в національному законодавстві відповідати всім вимогам такого делегування? Наскільки такі вимоги та правила є адаптивними для українського перевізника? Всі ці питання потребують вичерпного аналізу та відповідей.

Ступінь розроблення проблеми. На сьогодні на законодавчому рівні України не розроблено жодної норми щодо питання делегування водіїв зі сторони вітчизняних міжнародних автомобільних вантажних перевізників до Республіки Польща. Єдиною нормативною базою, яку можна досліджувати, є польська законодавча база щодо прийнятого 28 липня 2023 року в Польщі та чинного з 19 серпня 2023 року Закону про делегування у країну водіїв із третіх країн та роз'яснення до неї. [4]

Мета цієї статті полягає в намірі розглянути не лише сучасний стан справ, але й запропонувати конструктивні рішення для оптимізації процесів делегування українських водіїв на територію Польщі, що сприятиме покращенню якості та безпеки транспортного руху та працевлаштування відповідних фахівців, уникненню штрафних санкцій за порушення норм транспортного права. Для досягнення мети у статті будуть проаналізовані всі норми та правила відповідного Закону про делегування, прийнятого в Польщі, та надані конкретні рекомендації про те, як автоперевізники та водії з третіх країн зможуть максимально адаптуватись до необхідних вимог та правил щодо делегування.

Виклад основного матеріалу. 19 серпня 2023 року набули чинності спеціальні положення Закону про делегування водіїв у дорожньому транспорті, який було прийнято в Польщі 28 липня 2023 року. Автоперевізники, зареєстровані в третій країні, які

тимчасово делегують водіїв на територію Республіки Польща у зв'язку з договором про надання транспортних послуг, зобов'язані забезпечити їх низкою відповідних документів, що підтверджують таке делегування на територію Польщі. Ці правила поширюються на водіїв, які є працівниками іноземних компаній [2].

З огляду на наведене, доречним буде розглянути питання делегування водіїв до Польщі у двох, тісно пов'язаних між собою площинах:

- у площині автоперевізника;
- у площині водія.

Тобто, ми вважаємо, що доцільно дослідити основні аспекти та проблематику цього питання окремо як для перевізників, так і для водіїв. Це пояснюється тим, що кожен із суб'єктів стикатиметься з різними проблемами, вирішення яких потребуватиме індивідуального підходу. Нижче, схематично, показані основні складові кожного з основних суб'єктів процесу делегування (**рис. 1**).

З точки зору автоперевізника з третьої країни (в нашій ситуації – з України), який має намір делегувати свого водія на територію Польщі, передусім важливим буде визначити основні поняття та критерії, яким обов'язково повинен відповідати автоперевізник.

Варто почати з обґрунтування визначення автоперевізника, що делегує водія на територію Польщі із третьої країни. По суті, це є суб'єкт підприємницької діяльності у сфері транспортних перевезень, місце знаходження якого зареєстроване у третій країні і який тимчасово делегує водія на територію Польщі у зв'язку з наданням послуги, що стоїть автомобільного транспорту.

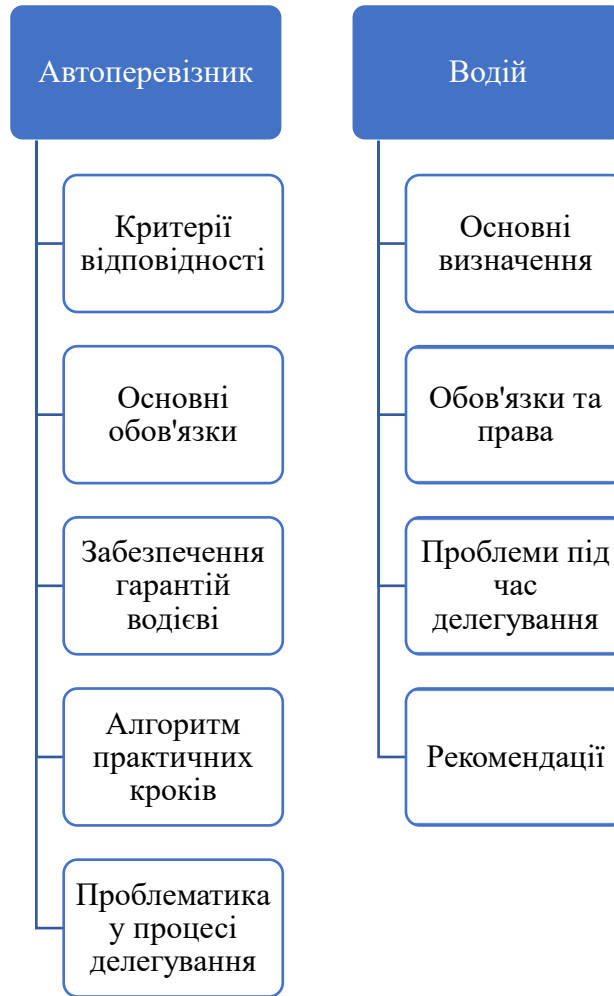


Рис. 1. Основні складові суб'єктів процесу делегування на територію Польщі з третьої країни

Автоперевізники, які делегують водіїв на територію Польщі із третіх країн, стикаються з низкою складних викликів, пов'язаних із правовими, економічними та організаційними аспектами, тому доцільно виділити ключові критерії, які повинні визначати відповідальних та ефективних автоперевізників, щоб забезпечити оптимальні умови для делегування водіїв до Польщі.

Серед таких:

- юридичний статус та відповідність нормам;
- досвід та кваліфікації водіїв;
- фінансова стабільність;
- ефективна система управління та моніторингу;
- співпраця з місцевими органами влади.

Автоперевізники повинні мати чітко визначений юридичний статус та відповідати нормативам, що регулюють автомобільний транспорт у своїх країнах. Забезпечення

відповідності цим стандартам гарантує дотримання правових вимог під час делегування водіїв. Останніх слід вибирати з високим рівнем досвіду та належними кваліфікаціями. Це важливо для гарантування безпеки руху та високої якості послуг у транспортній сфері. Важливим критерієм є фінансова стабільність автоперевізника. Це гарантує спроможність нарахування водіям заробітної плати та виконання усіх фінансових зобов'язань (зокрема, виплата можливих штрафів).

Автоперевізники повинні мати системи ефективного управління та моніторингу, які дозволяють контролювати роботу водіїв, забезпечувати вчасність та ефективність перевезень. Важливо, щоб перевізники підтримували конструктивну співпрацю з польськими місцевими органами влади (через об'єднання, асоціації, міністерства) та дотримувалися всіх вимог і обмежень, встановлених законодавством Польщі.

Загальна відповідність вищевказаним критеріям дозволить автоперевізникам ефективно та законно делегувати водіїв на територію Польщі, сприяючи підвищенню якості перевезень та забезпеченню безпеки в дорожньому русі. В ході дослідження, на основі названих критеріїв нижче буде розглянуто низку проблем, з якими можуть стикнутися перевізники з третіх країн у процесі делегування своїх водіїв до Польщі, та надані рекомендації щодо їхнього вирішення.

Ще одним важливим аспектом, що включає в себе законодавство Польщі, є структура обов'язків автоперевізника, який делегує водія на територію Польщі з третьої країни [4].

Насамперед потрібно наголосити на тому, що автоперевізник зобов'язаний забезпечити делегованому водієві не менш сприятливі умови праці, ніж ті, що діють у Польщі [2]. Це умови та норми, які випливають із Трудового кодексу та інших нормативних актів, які регулюють права та обов'язки роботодавців і працівників. Наприклад: винагорода за працю, безпека і гігієна праці, тривалість щорічної відпустки, принцип рівного ставлення та заборони дискримінації під час працевлаштування та інші [7].

Для аналізу винагороди, яку отримує делегований водій від свого роботодавця, та винагороди за роботу, яка передбачена польським законодавством, проводиться порівняння загальної суми грошової винагороди перед вирахуванням податків, а не окремих елементів оплати праці. У розрахунках зарплати за роботу враховується також додаткова винагорода за делегування, яка покриває витрати, пов'язані з обов'язками водія у новому місці роботи, включаючи витрати на транспорт, харчування та проживання. Якщо законодавство, що регулює трудові відносини делегованого працівника, не визначає частину винагороди, яка компенсує реальні витрати, то вся надбавка вважається компенсацією цих фактичних витрат [2].

Варто зазначити, що колективні договори універсального типу, які б стосувалися всіх представників певної професії або всіх роботодавців, не використовують у Польщі. Колективні договори укладають на рівні конкретного закладу праці (у відповідного

роботодавця) та на вторинному рівні (у кількох роботодавців одночасно) і є обов'язковими для сторін угоди. Польська система колективних договорів не враховує загальних угод, які б були обов'язковими за законом для всіх роботодавців. У разі укладення колективного договору в конкретному секторі він накладає зобов'язання лише на ті підприємства, які беруть участь в цій угоді. Роботодавці, які не входять у цей договір, не зобов'язані надавати працівникам такі ж умови працевлаштування, як у працівників, що працевлаштовані на аналогічному підприємстві, де діє вказаний колективний договір [7].

Автоперевізник із третьої країни, що направляє водія до Польщі, повинен гарантувати такому водієві найвищі стандарти умов працевлаштування. Умови винагороди для іноземного водія, якого делеговано до Польщі з третьої країни, мають відповідати таким вимогам [4]:

– заробітна плата повинна перевищувати дохід, що дає право на грошові виплати з соціальної допомоги, визначених для іноземця та його сім'ї, що перебуває на його утриманні;

– заробітна плата не повинна бути меншою, ніж винагорода працівників, що виконують роботу такого самого виду або працюють на такій самій посаді та в тому самому розмірі робочого часу на території Республіки Польща;

– заробітна плата не може бути меншою за 70% середньостатистичної місячної заробітної плати (в брутто) у воєводстві, де приймаючий суб'єкт має свій офіс, оголошений президентом Центрального статистичного управління, в році, що передує подачі заяви на отримання дозволу.

Ще одним важливим аспектом є аналіз практичних кроків реалізації делегування водія до Польщі. Для автоперевізника з України, що хоче делегувати свого водія до цієї країни, надзвичайно актуальними та нагальними є такі запитання:

– які практичні кроки необхідно реалізувати для безпомилкового вирішення цього питання?

– чи існує якийсь конкретний алгоритм дій щодо реалізації вищевказаного завдання?

Згідно із Законом про делегування водіїв у дорожньому транспорті, який набув чинності в Польщі 19 серпня 2023 року, доцільно виділити конкретні кроки, на основі яких автоперевізник зможе почати процедуру делегування водія до Польщі (рис. 2).

Передусім необхідно зареєструватися на спеціальному польському сервісному онлайн-ресурсі [11]. Використовуючи свою електронну пошту, тут слід зробити обліковий запис підприємця. Далі автоперевізник повинен придбати кваліфікований електронний підпис (SecureDoc 2 firmy EuroCert, proCertum SmartSign, Szafir 2.0, PEM-HEART 3.9), що діятиме на території Польщі [13]. Такий підпис можна придбати в одного із сертифікованих постачальників у Польщі. На сайті польського державного центру сертифікації можна знайти список вищевказаних постачальників [12]. Це відкриває шлях для

зручності та ефективності у виконанні обов'язку делегування, пропонуючи альтернативний спосіб забезпечення необхідних формальностей через довірену особу, яка володіє електронними підписами. Після цієї процедури потрібно підтвердити свою особистість.

Далі, зайшовши у свій обліковий запис на сервісному сайті, необхідно запустити електронну послугу «Повідомлення про делегування водія з третьої країни на територію Польщі» [10]. Заповнивши та підписавши форму кваліфікованим електронним підписом, слід відправити її через сервісний сайт до Державної інспекції праці Республіки Польща. [7]. У разі неможливості отримання електронного підпису ви маєте можливість виконати процедуру за допомогою повіреної особи, що володіє електронним підписом.



Рис. 2. Алгоритм практичних кроків зі сторони автоперевізника в процесі делегування водія до Польщі

Отже, автоперевізник в обов'язковому порядку повинен забезпечити свого водія, якого він має намір делегувати до Польщі, документом під назвою «Повідомлення про делегування водія на територію Республіки

Польща з третьої країни». Це також важливо з метою уникнення фінансових покарань [2].

Це основний документ, що засвідчує факт надання послуг з автомобільних перевезень зі сторони перевізника з країни, що

не є членом ЄС та тимчасово направляє водія на територію Республіки Польща. Не пізніше ніж від моменту початку делегування перевізник щоразу повинен надсилати Повідомлення про делегування водія з третьої країни на територію Польщі.

У разі порушення цієї норми зі сторони автоперевізника з третьої країни, на нього може бути накладений грошовий штраф у розмірі від 4000 PLN (~920 €) до 7000 PLN (~1 620 €) за кожен окрему невідповідність або порушення [4].

Повідомлення (*декларація*) про делегування має бути підписане автоперевізником та самим водієм. Цей документ містить усю основну інформацію про самого автоперевізника (*назву, адресу проживання або адресу та місце реєстрації офісу, номер телефону, адресу електронної пошти, номер дозволу для здійснення міжнародних автоперевезень, форму перевезення, пов'язаного з делегуванням водія*) та основну інформацію про водія (*номер водійського посвідчення, адреса проживання, ПІБ*) [7].

У цьому документі також міститься інформація про транспортний засіб, за допомогою якого здійснюється перевезення (*реєстраційний номер*) та тип послуги перевезення (*каботаж, перевезення пасажирів,*

міжнародні перевезення, перевезення вантажів). Підтвердження про делегування водія повинно містити дані трудового договору між перевізником та водієм, на основі якого водій здійснює рейси для перевізника, що делегує водія до Польщі. Також має бути вказана законодавча база, що застосовується до даного договору. За жодних умов автоперевізники не можуть вдаватися до фальсифікації або підробки вищевказаного документу [2].

Отже, проаналізувавши вищевказані аспекти процедури делегування водія до Польщі з третьої країни, можемо з упевненістю констатувати той факт, що з метою уникнення будь-яких труднощів та проблем, пов'язаних із цим питанням, автоперевізник має дуже відповідально ставитися до основних критеріїв, нормативної бази та практичної реалізації всіх кроків щодо якісного виконання завдань щодо делегування водія на територію Польської Республіки. Далі, на основі уже вищевказаних критеріїв, ми дослідимо, проаналізуємо та змоделюємо ключові проблеми, з якими автоперевізник може зіткнутись у процесі практичної реалізації делегування. Нижче наведені приклади таких труднощів та до кожного з них запропоновані конкретні рекомендації (**табл. 1**).

Таблиця 1

Основні проблеми, з якими може стикнутися перевізник із третьої країни, що делегує водія до Польщі

Проблемна сфера	Рекомендації щодо вирішення
Питання юридичної відповідальності	<p><u>Правова консультація</u>: здійснюйте регулярні консультації з фахівцями (<i>адвокатами</i>), що спеціалізуються на транспортному праві європейських країн, зокрема Польщі.</p> <p><u>Юридична документація</u>: забезпечте належну документацію, яка чітко визначає статус, права й обов'язки водіїв згідно з національним правом.</p>
Відповідність стандартам безпеки	<p><u>Тренінг водіїв</u>: проводьте з водіями регулярні тренінги на тему відповідності правилам та безпеці на дорогах Польщі.</p> <p><u>Моніторинг за водіями</u>: використовуйте системи моніторингу для стеження за роботою водіїв і вчасної реакції на будь-які порушення.</p>
Кадрові проблеми	<p><u>Бенефіти для водіїв</u>: запровадьте конкурентні пакети бенефітів для</p>

	<p>водіїв, які включають медичне страхування та інші соціальні пільги.</p> <p><u>Реклама та рекрутинг</u>: використовуйте ефективні стратегії рекрутингу та рекламу для залучення нових, кваліфікованих водіїв.</p>
Грошові активи	<p><u>Фінансовий аудит</u>: проводьте регулярні фінансові аудити та підтримуйте стабільні фінансові резерви; шукайте варіанти оптимізації транспортних витрат, які можна спрямувати на розвиток компанії чи фінансові заохочення трудового колективу.</p> <p><u>Страховання</u>: оформлюйте страхові поліси для відшкодування можливих фінансових втрат унаслідок аварій чи інших непередбачених ситуацій, особливо з водіями з малим стажем (до 5 років).</p>
Місцеві органи влади	<p><u>Лобіювання та партнерства</u>: розвивайте партнерства та взаємодію з місцевими владними органами через лобіювання та діалог (зокрема через об'єднання, асоціації, міністерства).</p> <p><u>Дотримання місцевих законів</u>: суворо дотримуйтеся національних законів і вимог для забезпечення позитивних відносин із місцевими владними структурами.</p>

Це невичерпний список проблем та можливих рішень, але він може допомогти автоперевізникам із третіх країн, зокрема України, адаптуватися до умов та вимог щодо делегування водіїв у Польщу.

Зокрема, автоперевізники, які делегують свого водія з третьої країни, часто можуть стикатися з питаннями щодо юридичної відповідальності та визначення правового статусу цих водіїв у Польщі. Також існує висока вірогідність порушення стандартів безпеки та режиму роботи й відпочинку в Польщі, що може спричинити виникнення фінансових збитків (штрафів) і втрати ділової репутації. Значною проблемою є імовірність фінансових труднощів, що може призвести до нездатності виконати фінансові зобов'язання перед водіями та іншими сторонами. Серйозними перешкодами для автоперевізника можуть стати залучення та збереження кваліфікованих водіїв та проблеми у встановленні ефективної співпраці з місцевими органами влади.

Тепер розглянемо досліджуване питання з точки зору основних аспектів та проблем, що стосуються безпосередньо делегованого до Польщі водія. З точки зору визначення, водій, що є делегованим із третьої країни на територію Польщі автоперевізником, є таким, що здійснює транспортні операції з міжнародних перевезень (за винятком перевезень двостороннього типу), каботажні операції, перевезення пасажирів або вантажів двостороннього типу [2].

Отже, до вищевказаних водіїв повною мірою застосовуються положення Закону про делегування водіїв автомобільного транспорту від 19 серпня 2023 року [9]. Але є певні винятки, у разі яких положення даного Закону не можуть бути застосовані до водія. За таких винятків до водіїв застосовуються положення Закону про делегування працівників у межах надання послуг від 10.06.2016 року [1]. Серед таких винятків: [4]

- водій є працівником підприємства або філії, до яких відноситься перевізник, що делегує водія до Польщі;

- у процесі делегування водія залучене агентство найму або тимчасової зайнятості;
- водій делегований із території Швейцарської Конфедерації до моменту імплементації положень Директиви 2020/1057 у межах угоди з Європейським Союзом у внутрішній порядок правового характеру.

У разі здійснення водієм транзитної поїздки через територію Польщі він не буде вважатися делегованим до цієї країни. До того ж такий водій не буде вважатися навіть делегованим працівником, як зазначено в Законі про делегування працівників у межах надання послуг від 10.06.2016 року [1].

Під час делегування водія на територію Польщі він має право на винагороду (*включно надбавки за понаднормову працю*) за свою працю, що є аналогічною винагороді працевлаштованого польським роботодавцем водія [2].

Для проходження контролю зі сторони уповноважених на здійснення перевірки осіб делегований до Польщі водій в обов'язковому порядку повинен мати у своєму транспортному засобі відповідні документи (рис. 3).



Рис. 3. Обов'язкові документи, які мають бути у водія під час його делегування до Польщі

Наявність записів із тахографу є обов'язковою відповідно до Європейської угоди (AETR) про роботу екіпажів транспортних засобів, які здійснюють міжнародні автомобільні перевезення. Ця угода укладена 01.07.1970 року в Женеві [14].

Важливою є наявність у водія паперової форми Підтвердження делегування водія на територію Польщі з третьої країни та товарно-транспортні накладні (*міжнародні дозволи, форми подорожі*). Всі ці документи застосовуються для підтвердження дорожньо-транспортних операцій, що здійснювались [7].

Якщо водій не пред'явить вищевказаних документів під час перевірки зі сторони відповідних контролюючих органів Польщі, він підлягає під штрафну санкцію в сумі 500 польських злотих (~115 Eur) [4].

Так само, як у випадку з дослідженням проблематики питання делегування водія

до Польщі у площині автоперевізника, доцільно розглянути та структурувати основні проблеми, з якими ймовірно стикатиметься делегований у цю країну водій (**табл. 2**).

У таблиці нижче показані сфери, в яких у делегованого до Польщі водія можуть виникнути різні труднощі. Рекомендації, надані з метою вирішення тієї чи іншої проблеми, мають на меті полегшити адаптацію водіїв до роботи в Польщі та підвищити ефективність їхньої діяльності в новому оточенні.

Часто трапляються випадки, коли делегований із третьої країни водій може стикнутися з труднощами спілкування через незнання польської мови та невідомість місцевих культурних особливостей. Проблемою буде також недостатнє володіння водієм знаннями про трудове законодавство та соціальні права в Польщі. Він може не знати деяких особливостей щодо правил дорожнього

руху в цій країні. В можливих непередбачуваних ситуаціях стану здоров'я проблемою буде неправильне розуміння системи медичного страхування та доступу до медичної допомоги в Польщі. Не менш важливими є

труднощі, що однозначно виникнуть у складних ситуаціях, якщо делегований водій неправильно сприймає та розуміє інструкції роботодавця та з його сторони відсутня правильна взаємодія з колегами.

Таблиця 2

Основні проблеми, з якими може стикнутися водій із третьої країни, що є делегованим до Польщі

Проблемна сфера	Рекомендації щодо вирішення
Лінгвістичні труднощі та культурна адаптація	<p><u>Мовні курси</u>: можна використати сервіси мовних курсів або надати підтримку водію для вивчення основ польської мови.</p> <p><u>Культурна освіта</u>: надайте інформацію та тренінг щодо культурних відмінностей, які можуть виникнути у процесі роботи в Польщі.</p>
Трудові та соціальні права	<p><u>Семінари та інформаційні заходи</u>: організуйте регулярні семінари та інформаційні заходи для водіїв щодо їхніх трудових та соціальних прав.</p> <p><u>Документація</u>: надайте водіям зрозумілу документацію на їхніх рідних мовах, що роз'яснює їхні права та обов'язки, за можливості, спростіть термінологічну складність інструкції для більш легкого засвоєння її водієм.</p>
Безпека та дорожні правила	<p><u>Навчання правилам</u>: організуйте обов'язкові тренінги та тести з дотримання правил дорожнього руху.</p> <p><u>Віддалене навчання</u>: забезпечте можливість віддаленого навчання для водіїв, які не можуть особисто відвідати навчальні заклади.</p>
Медичне страхування та система охорони здоров'я	<p><u>Медичне страхування</u>: забезпечте водію належне медичне страхування, яке передбачає допомогу на місці та медичну консультацію.</p> <p><u>Інформаційна підтримка</u>: надайте інформацію про систему охорони здоров'я та доступ до медичних послуг у Польщі.</p>
Взаємодія з роботодавцем та колегами	<p><u>Курси комунікації</u>: організуйте тренінги з ефективної комунікації на робочому місці.</p> <p><u>Консультації</u>: забезпечте можливість для водіїв звертатися за консультаціями щодо будь-яких питань або непорозумінь.</p>

Закінчення процесу делегування здійснюється за окремою процедурою. Перевізник, що делегує свого водія з третьої країни, в обов'язковому порядку повинен надіслати до Державної інспекції праці такі документи [2]:

- 1) облік відпрацьованого водієм часу;
- 2) копії записів із тахографу, товарно-транспортних накладних та підтвердження делегування;
- 3) документальні записи щодо винагороди водія;
- 4) трудовий договір;
- 5) підтверджувальний документ щодо виплати заробітної плати водію.

Висновки

У процесі дослідження були визначені та констатовані основні проблеми, які за різних умов можуть виникати під час делегування водія з третьої країни до Польщі. Аналіз проведений у двох взаємопов'язаних між собою аспектах, а саме: визначались фактори та проблеми з позиції автоперевізника, що делегує водія, та з позиції самого водія. Щодо кожної конкретної проблеми запропоновані рекомендації для можливого їхнього вирішення. Нами були узагальнені та систе-

матизовані основні практичні кроки (*алгоритм дій*), які допоможуть автоперевізникам та водіям правильно взаємодіяти і відповідати всім вимогам Закону про делегування водіїв у дорожньому транспорті, прийнятого в Польщі 28 липня 2023 року та чинного з 19 серпня 2023 року.

Ми вважаємо, що на практиці не всі перевізники з третіх країн зможуть максимально швидко розібратися в питаннях делегування своїх водіїв до Польщі. Це передусім зумовлено несистематизованістю інформації щодо цього питання. Тому в цій статті ми сформулювали єдиний, чіткий та послідовний варіант подання основної інформації, яка допоможе перевізникам зекономити свій час на вивчення основних аспектів, проблем та труднощів, з якими так чи інакше стикнеться автоперевізник з третьої країни та водій, якого буде делеговано на територію Республіки Польща. У статті використані розроблені нами схематичні матеріали, основна мета яких полягає у сприянні швидшого засвоєння базових вимог польського Закону про делегування водіїв у дорожньому транспорті.

References

1. SEJM. (2016). Law on the Delegation of Employees within the Provision of Services (Done at Warsaw on 10 June 2016. Retrieved from: <https://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20160000868>).
2. State Labour Inspection. (2023). How to delegate a driver to the territory of Poland. Retrieved from: <https://pip.gov.pl/ua/dla-robotodavciv/yak-delehuvaty-vodiia-na-terytoriiu-polshchi>
3. Biznes.gov.pl: Information and services website for entrepreneurs. (2021). How to appoint a proxy and what powers a proxy has in Poland. Retrieved from: <https://www.biznes.gov.pl/pl/portal/0089>
4. Eurocert. (2023). Dispatch of a driver from a third country in 2023 – new rules <https://eurocert.pl/ua/vidpravlennya-vodiya-z-krayini-tret-yoyi-2023-roku-novi-pravil/>
5. Biznes.gov.pl: Entrepreneurs online services. Company profile created using an e-mail address in Poland. Retrieved from: https://logowanie.biznes.gov.pl/login/realms/logowanie/protocol/openid-connect/auth?client_id=account-frontend&redirect_uri=https%3A%2F%2Fkonto.biznes.gov.pl%2Fpl%2Fmoje-konto&state=91c35ebb-76b4-48de-b869-8d4ff0f6954f&response_mode=fragment&response_type=code&scope=openid&nonce=31841566-7262-4674-99f7-c10a24753ba8
6. Biznes.gov.pl: Entrepreneurs online services. Form signature by electronic signature. Retrieved from: <https://www.biznes.gov.pl/pl/portal/0075#5>
7. Biznes.gov.pl: Entrepreneurs online services. Notification (declaration) about the driver's business trip from a third country to the territory of Poland (Zgłosz delegowanie riekocy z państwa trzeciego na tręcego Polski). Retrieved from: <https://www.biznes.gov.pl/pl/opisy-procedur/-/proc/1670>
8. AsMAP. (2023). Poland. Regarding the entry into force of the Law on seconded drivers. Retrieved from: <http://asmap.org.ua/index1.php?id=68673&langid=1>
9. AsMAP. (2023). Poland. Business drivers. Addition of preliminary information. Retrieved from: <http://www.asmap.org.ua/index1.php?id=68682&langid=1>
10. National Labour Inspectorate. Chief Labour Inspectorate Sample "Notification on the delegation of a driver to the territory of the Republic of Poland from a third country". Retrieved from: <https://zaplecze.biznes.gov.pl/files/document-attachments/3755/Zg-oszenie-delegowania-kierowcy-na-terytorium-RP-z-pa-stwa-trzeciego.pdf>
11. Creating an entrepreneur account. Retrieved from: https://logowanie.biznes.gov.pl/en/login/realms/logowanie/login-actions/registration?client_id=account-frontend&tab_id=xeL4N9V0qWm
12. Website of the State Certification Center. Retrieved from: <https://www.gov.pl/web/ncbr/stosujemy-e-podpis>
13. Purchase of a qualification signature in Poland. Retrieved from: <https://sklep.eurocert.pl/pl/p/Chmurowy-podpis-kwalifikowany-ECSigner-z-werifikacyca-online/125>
14. European Governments. (1970). European agreement on the work of crews of vehicles engaged in international road transport (EUTR) (Done at Geneva on 01 July 1970). Retrieved from: [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/ALL/?uri=CELEX:21978A0408\(01\)](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/ALL/?uri=CELEX:21978A0408(01)) (Ukraine joined on 07 September 2005). Retrieved from: https://zakon.cc/law/document/read/994_016